

新評価制度 概要 (キャリアアップ段位制度:対象介護職)

- ☆1 キャリアアップの見える化(段位制度)
- ☆2 人事考課(評価)との連動性
- ☆3 昇給・昇格との関連付け
- ☆4 特定処遇改善給付分け
- ☆5 年度目標を明確にして自己研鑽できる

主たる評価基準	
能力評価	職種別の専門知識・技術の習得度
実績評価	事業所顧客評価・満足度向上、収益実績評価
貢献度評価	事業運営に対する貢献度 ex業務改善提案、委員会推進
参加意欲評価	研修参加、研修企画、講師 事故防止、サービス向上改善提案・レポート提出、

経験値目安:外部経験×0.5y 評価に応じて飛級・停滞	期待する役割	処遇改善手当 (月額)	☆特定加算 (月額)	特定加算 配分	保有資格	評価シート(%ポイント ※)				研修参加 企画・講師	【ランクアップ条件】				
						I 【適応性】	II(1) 【基本能力】	II(2) 【専門技能】	III 【管理能力】						
+α	Goldに加え ◇運営責任者 ◇指導者 ◇評価者育成	10,000	☆の数により 手当を支給	特定A対象	※介護福祉士 (必須)	90~	90~	/	90~	マネジメント研修(Gr) 管理部門研修(本部)	・経営幹部としての実績評価 ・社長面談				
10y	◇評価者 ◇研修講師 ◇各種部会・委員長 ◇人材育成	10,000		特定B対象						その他自主 保有資格		80~	70~	90~	60~
9y	◇Grリーダー、サブ ◇サービス向上 ◇業務改善提案 ◇研修、発表リーダー	10,000		特定B対象	80~	70~	90~	60~	中級リーダー研修(Gr) 経営初級講座(Gr) 中級専門研修(本部) 研修プランナー研修 認知症実践者研修		・チームケア学会発表 ・受講研修を自施設・エリア にて講師として展開				
8y	◇Grサブリーダー ◇こやまケア委員 ◇内部監査員 ◇プリセプター	10,000													
7y	◇報連相の実践 ◇コミュニケーション ◇資格チャレンジ ◇事故対策	10,000		特定C対象	介護福祉士 初任者研修	50 ~ 70	20 ~ 60	50 ~ 80	/	初級リーダー研修(Gr) 2・3年次研修(本部) 初級専門研修(エリア) Grテーマ別研修					
6y	◇介護保険の理解 ◇ルーティン業務理解 ◇接遇マナー ◇ヒヤリハットの提出	10,000	特定C対象							初任者研修	~50	~30	~60	/	新入社員研修 新卒・中途カリキュラム コンプライアンス研修 事業所内研修
5y															
4y															
3y															
2y															
1y															
0y															

※%ポイント:設問数に応じて満点を100%とし
評価点合計を%で表す。

その他の職種
特定 C 対象
配分比率: A:B:C=4:2:1

- 【注意事項】
- ◇ 本制度は介護職員の技能・能力を量る一つの指針である。
 - ◇ 本制度は評価と関連性はあるが、給与規定・役職等と一致・連動するものではない。
 - ◇ 本制度の段位はキャリアパスを示すものであり、組織上の指示命令系統・上下関係とは異なる段位である。